Un cec pentru schimbarea ta

On Octombrie 05, 2010

Ia în considerare ritmul tău de evoluție fără să reduci costurile formării tale.

Un mare conducător pregătea o campanie militară agresivă pentru cucerirea unui teritoriu străin. După ce s-a consultat cu cei mai buni comandanți ai săi în privința alegerii celei mai bune strategii de atac, au hotărât de comun acord că cea mai bună soluție este de a porni un atac pe mare. A doua zi marele conducător s-a adresat oștenilor săi:

- Dacă vrem să câștigăm acest război va trebui să atacăm de pe mare. Dar mai întâi trebuie să învățăm să navigăm fiindcă nu avem suficientă experiență în manevrarea bărcilor.

Leadership: Manifești o preocupare permanentă pentru a asigura evoluției tale o finalitate care este in favoarea coordonării "la nivel orizontal" a unei decizii luate prin analiza stării generale?

Numai experiența poate susține ritmul de funcționare al unui leadership de calitate. Experiența este o parte necesară în evoluția ta spre un statut concordant cu nivelul tău de aspirații. Şi de aceea este necesară o valorificare critică a aspectelor legate de caracterul tău și de cât ești dispus să dai, pentru ca procesului tău de evoluție să îndrepte orice lipsuri și orice lucru care merge prost.

Manifești o preocupare permanentă de a asigura evoluției tale o finalitate care să fie în favoarea leadershipului tău? Trăiești printre acei oameni care încearcă să te scoată răspunzător pentru anumite împrejurări în care nu ți-ai folosit cum trebuie potențialul de lider?

Evoluția ta profesională este precum un cec pe care îl primești prin poștă în fiecare săptămână, care îți reglează parțial situația ta financiară, dar nu-ți garantează succesul. Acel cec confirmă faptul că ți-ai achitat o anumită perioada de timp obligațiile care îți revin. În același timp, cecul reprezintă valoarea a ceea ce ești în stare să construiești înainte să plătești prețul unei victorii colosale.

Leadershipul trebuie în primul rând înțeles, susținut și apoi valorificat. Pentru ca el să evolueze trebuie să știi să te folosești cât mai dibaci de acele "cecuri de valoare" pe care nivelul tău de performanță ți le pune la dispoziție pentru a-ți regla ritmul de dezvoltare. Cecurile sunt destinate să aducă o contribuție modestă (dar semnificativă) la însușirea trăsăturilor, calităților și cunoștințelor asimilate de-a lungul timpului pentru a te putea ajuta să te descurci foarte bine în orice situație care amenință reputația ta sau care împiedică îndeplinirea scopurilor propuse – deci în acele situații care necesită efectuarea unei schimbări de planuri.

Leadershipul este o formă de manifestare a legii cauzalității și exprimă procesul de autodeterminare a unor fenomene care sunt greu de previzionat, fiind de fapt și rezultatul unor tendințe de evoluție conturate cu o anume fermitate.

A asigura evoluției tale o finalitate care este în favoarea coordonării "la nivel orizontal" a unei decizii luate prin analiza stării generale, înseamnă să urmărești o satisfacție strict individuală plătită fără pierderi personale în beneficiul altora. La ce mă refer când spun despre coordonare "la nivel orizontal"? Mă refer la faptul că trebuie impuse niște reguli sau

măsuri pentru toată lumea, prin care se poate facilita o coeziune la nivel de grup. De asemenea, aceste reguli sau măsuri trebuie să justifice o acțiune menită să asigure un climat de ordine, să mențină potențialul de dezvoltare al oamenilor și să promoveze exemple de bună practică.

Felul cum îți organizezi resursele determină performanța ta. Ce este războiul dacă nu o confruntare de durată între două sau mai multe tabere rivale? Fiecare dintre ele urmărind să câștige confruntarea întrecându-și adversarul în eficiență, în inventivitate, în mânuirea armelor si în ocuparea teritoriului dorit. Pe parcursul bătăliilor fiecare tabără are parte de succese sau eșecuri. Chiar dacă una din ele a pierdut o bătălie, încă mai poate câștiga războiul în funcție de strategia pe care o aplică pe parcurs.

Dar oricât de eficace ar fi strategia pe care o aplică o armată, niciodată aceasta nu va putea porni un război și nu se va putea implica în nicio bătălie dacă nu este pregătită să câștige sau să suporte consecințele în cazul în care pierde. Într-un război armata cea mai bine pregătită câștigă, rareori iese "remiză", mai ales atunci când nu sunt stabilite anumite reguli sau când acestea nu sunt respectate.

Un lider va trebui sa-si justifice investiția în manevrarea unor tehnici, abordări alternative și practici inovatoare, ca un fel de corolar al legii cauzalității care nu poate fi un simplu rezultat dedus din faptele experienței, pentru că el însuși este ordonatorul acestei experiențe.

Pregătirea este mai mult decât necesară. Trebuie să te asiguri că oamenii sunt bine instruiți și că au înțeles ce anume aștepți de la ei, și neapărat trebuie să dispui de resurse materiale și mijloace financiare pentru a-i întreține pe tot parcursul războiului. În termeni mai simpli, dacă nu știi să-ți organizezi resursele necesare (cum ar fi timpul, baza materială, baza umană, etc) nu vei putea întreprinde acțiuni eficiente în vederea prevenirii unui eventual eșec.

Ia în considerare ritmul tău de evoluție fără să reduci costurile formării tale. Dacă știi să-ți organizezi resursele necesare care să contribuie la formarea ta ca lider, asigurându-ți din timp o pregătire care să dea posibilitatea abilităților tale să se dezvolte, atunci reușita ta va fi asigurată.

Manifești tot interesul față de formarea ta? Evoluția ta oglindește înțelegerea cât mai profundă și mai cuprinzătoare a propriului tău potențial de lider ?

Leadershipul este oportunitatea de a învăța să te cunoști prin exercițiul de a te privi din perspectiva altor persoane, încât ceea ce îți favorizează evoluția să fie dat de motivația lor spre eficiență.

Un cec pentru schimbarea ta reprezintă acel minim de ajutor prin care poți să progresezi cu adevărat. Este un ajutor care valorează mult, și pe care tu însuți ți-l acorzi prin formarea și dezvoltarea ta. Ca să capeți suficientă experiență în manevrarea leadershipului trebuie să înveți să navighezi printre opțiunile tale de formare și prin diferitele tipuri de abordări pe care le adopți care au menirea de a evalua gradul tău de eficiență.

Concluzie: Competențele ca și experiența se obțin în timp. Uneori ești stimulat să te dezvolți ca lider, dar de cele mai multe ori trebuie să investești tu însuți pentru a învăța și a te perfecționa. Uneori primești diferite recompense chiar și materiale, alteori reușitele tale nu sunt nici măcar recunoscute decât foarte târziu.

Atunci când vei fi recunoscut ca fiind cel mai bun, poți să consideri că ai primit cec-ul cel

mai consistent – adevărata răsplata pentru tenacitatea și sârguința ta.

Source: https://neculaifantanaru.com/un-cec-pentru-schimbarea-ta.html